



**COMUNE DI CANNARA**

PROVINCIA DI PERUGIA

---

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI CANNARA  
PARTE ECONOMICA - ANNO 2016**

*Long.*

*A*

*77 euro  
per 7  
1/2*

*A.*

*GP*

*ho*

*ho*

*art*

*a*

**Il giorno 6 del mese di dicembre dell'anno 2017:**

- la **Delegazione trattante di parte pubblica** rappresentata dal Segretario comunale dott. Giuseppe Benedetti in qualità di Presidente (presente), dal Responsabile del Settore Economico - Finanziario dott. Stefano Minni (presente) e dal Responsabile del Settore Amministrativo dott. Carlo Ramaccioni (presente) che svolge le funzioni di segretario verbalizzante;

- le **R.S.U.** rappresentate dai sig.ri:

Gentili Luca	<u>PRESENTE</u>
Morelli Annarita	<u>PRESENTE</u>
Ortolani Luciano	<u>ASSENTE</u>
Spaccini Favaroni Mauro	<u>PRESENTE</u>

- le **OO.SS.** di categoria rappresentate dai sig.ri:

CISL FP Tofi Adriano	<u>PRESENTE</u>
CISL FP BALESTRINI FAUSTO	<u>PRESENTE</u>
FP CGIL Ceccarini Ivo	<u>PRESENTE</u>
UIL FPL Russo Andrea	<u>PRESENTE</u>

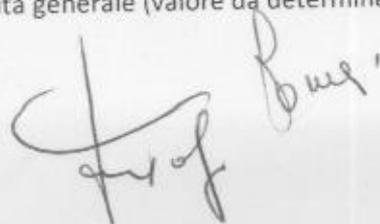


con riferimento alla necessità di ripartire le risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999, per le finalità previste dall'art. 17 del medesimo CCNL, relativamente all'anno 2016, preso atto della costituzione del Fondo avvenuta con Determinazione del Responsabile del Settore Economico - Finanziario n. 365 del 29/12/2016, giusta la delibera di indirizzo della Giunta comunale n. 145 del 20/12/2016, tenuto conto della ipotesi di accordo sottoscritta in data 08/11/2017, preso atto del parere positivo del Revisore dei Conti acquisito al protocollo comunale n. 9475 del 17/11/2017 e della Delibera del Commissario Straordinario n. 39 del 24/11/2017 assunta con i poteri della Giunta comunale con la quale la Parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto, le Parti si accordano definitivamente come segue:

**ARTICOLO 1**

1. Le risorse stabili, pari a € 66.727,92, sono ripartite nelle seguenti voci:

- Progressioni consolidate (per euro 27.749,96)
- Comparto (per euro 10.993,11)
- Indennità varie (valore da determinare)
- Indennità art. 17, II, let. f) CCNL 01/04/99 (per euro 1.000,00)
- Incentivo produttività generale (valore da determinare)



2. La somma di cui alla precedente let. e), ovvero l'incentivo per la produttività generale, definita per differenza una volta sottratte tutte le altre voci che concorrono a formare la parte stabile, sarà erogata a seguito della valutazione delle prestazioni dei singoli dipendenti per l'anno di riferimento. Tale somma è da incrementare con le risorse utilizzabili ai sensi del successivo art. 2, comma 2 e con le relative modalità di erogazione.

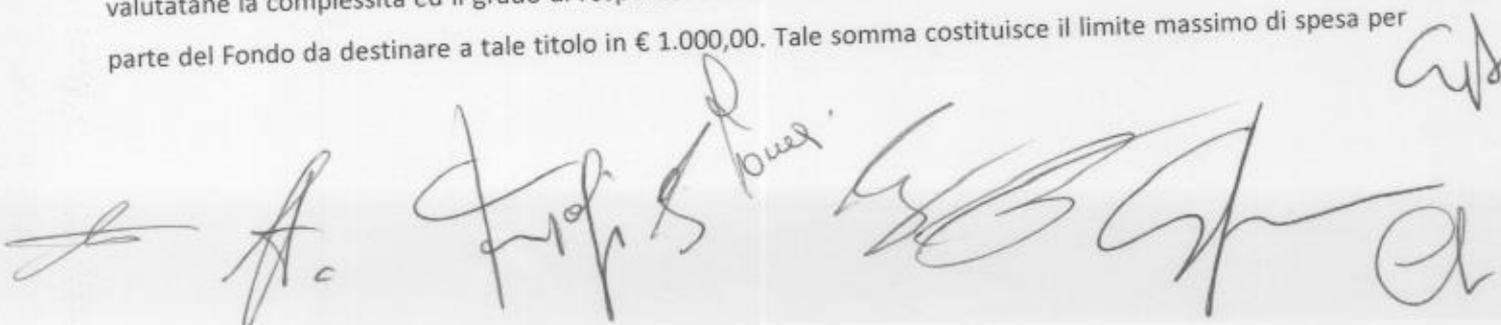
3. Tra le indennità varie di cui alle let. c) si considerano comprese:

- a) indennità di turnazione personale Settore Polizia Municipale (art. 22 CCNL 14/09/2000)
- b) indennità di rischio personale esterno Settore Lavori Pubblici (art. 37 CCNL 14/09/2000; art. 2.34.1 CCID 05/03/2007)
- c) indennità di disagio personale esterno Settore Lavori Pubblici (art. 4, comma 2, lett. c) e art. 17, comma 2, lett. e CCNL 01/04/1999; art. 2.34.3 CCID 05/03/2007)
- d) indennità Ufficio Anagrafe e Stato Civile (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999, stabilita nella misura di euro 150,00 per ciascuno dei due dipendenti interessati
- e) indennità reperibilità Ufficio Stato Civile (art. 23 CCNL 14/09/2000)
- f) compensi per specifiche responsabilità (art. 17, lett. f) CCNL 01/04/1999)

4. Con particolare riferimento alla indennità di turnazione di cui alla precedente lett. a), le Parti concordano, senza ulteriori formalità, di confermare la validità dell'accordo tra le stesse stipulato in data 17/05/2016 anche per l'intero anno 2016, riscontrando la permanenza delle medesime necessità e motivazioni.

5. Con particolare riferimento all'indennità di disagio di cui alla precedente lett. c), le Parti confermano quanto già stabilito con riferimento alle precedenti annualità 2014 e 2015 e, pertanto, concordano di fissare in € 60,00 il corrispondente valore mensile lordo anche al fine di remunerare con tale maggiore somma il servizio disagio reso per le operazioni tanatologiche presso i Cimiteri comunali da parte del personale esterno, da determinare nella sua consistenza effettiva a seguito di istruttoria del competente Settore di assegnazione del personale interessato.

6. In ordine ai compensi per specifiche responsabilità di cui alla precedente lett. f), ai sensi dell'art. 17, let. F del CCNL del 01/04/1999 le Parti, preso atto dell'esistenza di un'unica casistica riconducibile a tale istituto, valutatane la complessità ed il grado di responsabilità connesso, confermano e stabiliscono di fissare la quota parte del Fondo da destinare a tale titolo in € 1.000,00. Tale somma costituisce il limite massimo di spesa per



la totalità dei compensi per specifiche responsabilità anche per gli anni successivi, fino a successivo diverso accordo.

## ARTICOLO 2

1. Le risorse variabili, pari a € 7.071,13 sono ripartite nel seguente modo:

- a) art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 per la somma determinata in euro 6.385,00
- b) compensi incentivanti le funzioni tecniche (art. 15, comma 1, lett. k CCNL 01/04/1999) per la somma determinata in euro 357,12;
- c) incentivo SGATE (Sistema di Gestione delle Agevolazioni sulle Tariffe Energetiche) per la somma determinata in euro 329,01.

2. Si conviene, infine, che la possibilità di erogazione della risorsa di cui alla precedente lett. a) e relativa all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999, venga condizionata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance anno 2016 (Delibere di Giunta comunale n. 78/2016 e 155/2016) complessivamente intesa per l'intero Ente e così come certificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, e con le seguenti relazioni:

- grado di raggiungimento pari al 100%	somma erogata: 100%
- grado di raggiungimento pari o superiore al 95%	somma erogata: 95%
- grado di raggiungimento pari o superiore al 90%	somma erogata: 90%
- grado di raggiungimento pari o superiore al 85%	somma erogata: 85%
- grado di raggiungimento pari o superiore al 80%	somma erogata: 80%
- grado di raggiungimento pari o superiore al 75%	somma erogata: 75%

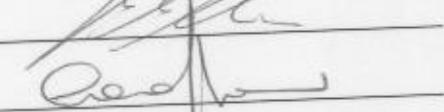
Al di sotto della percentuale del 75% la somma di cui trattasi non verrà erogata.

Cannara, li 06/12/2017

Il Presidente della Delegazione - Benedetti Giuseppe

Il Membro della Delegazione di Parte pubblica - Minni Stefano

Il Membro della Delegazione di Parte pubblica - Ramaccioni Carlo




**R.S.U.**

Gentili Luca

Morelli Annarita

Ortolani Luciano

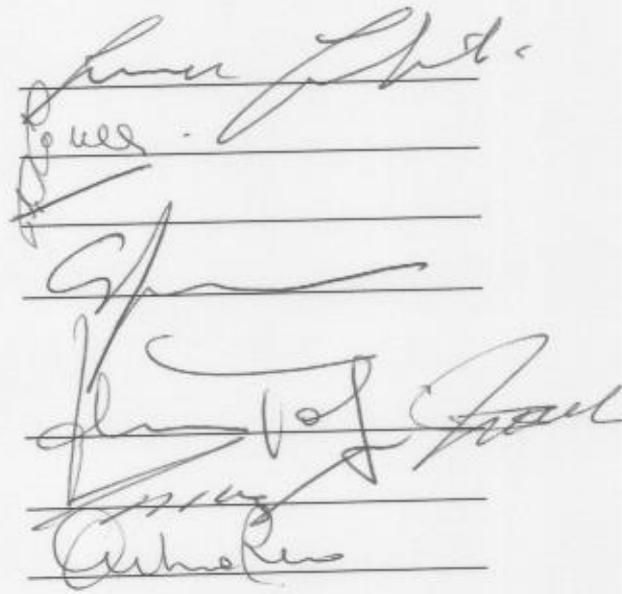
Spaccini Favaroni Mauro

**OO.SS. Territoriali**

CISL FP Tofi Adriano - ~~BALESTRINI FAUSTO~~

FP CGIL Ceccarini Ivo

UIL FPL Russo Andrea



**DESTINAZIONE FONDO GENERALE ANNO 2016 per un totale di € 73.799,05**

Suddiviso in:	<b>Parte STABILE</b>	€ 66.727,92
	<b>Parte VARIABILE</b>	€ 7.071,13
	Art. 15, c. 2 CCNL 01/04/99	€ 6.385,00
	Quota art. 15 lett. K	€ 357,12
	Incentivo SGATE	€ 329,01
	<b>TOTALE</b>	€ 73.799,05

VOCI	STABILE 67.414,05	VARIABILE 6.385,00
Progressioni economiche orizz.	27.749,96	---
Indennità di comparto al netto quota parte 2002	10.993,11	---
Finanziamento indennità legate all'organizzazione del lavoro (indennità turnazione, rischio, disagio, art. 24 commi II e V CCNL 14/09/2000)	da determinare	---
Finanziamento art. 17, comma 2, lett. F CCNL 01/04/1999	1.000,00	---
Indennità responsabilità Ufficio Anagrafe, Stato Civile (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/99)	300,00	---
Indennità reperibilità Ufficio Stato Civile (rif. Art. 23 CCNL 14/09/2000)	da determinare	---
Art. 15, c. 2 CCNL 01/04/1999	---	6.385,00
Art. 15, c. 1, lett. K (progettazione)	---	357,12
Art. 15, c. 1, lett. K (ICI)	---	---
Incentivo SGATE	---	329,01
<b>TOTALI</b>	da determinare	<b>7.071,13</b>
<b>INCENTIVO PRODUTTIVITA' GENERALE</b>	da determinare	<b>6.385,00</b> <i>da erogare il base al grado di raggiungimento degli obiettivi</i>